

УДК 65

**И.Ю. Склярова**

## **ОСОБЕННОСТИ ВНЕДРЕНИЯ ЭНЕРГОМЕНЕДЖМЕНТА В ОРГАНИЗАЦИОННУЮ СТРУКТУРУ ПРЕДПРИЯТИЙ ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА РОССИИ**

*В России энергоменеджмент и энергосбережение только начинают развиваться. В данной статье автором проанализированы особенности внедрения энергоменеджмента на предприятиях топливно-энергетического комплекса.*

*Ключевые слова: энергосбережение, энергоменеджмент, экономия энергии, предприятия топливно-энергетического комплекса.*

**Д**ля создания системы энергосбережения в любой конкретной организации в ее деятельность внедряется энергетический менеджмент, который создает возможность интегрированного подхода к структурной экономии энергии.

На любом предприятии энергоменеджмент становится неотъемлемой частью системы его модернизации [3]. Для создания системы энергосбережения в любой конкретной организации в ее деятельность внедряется энергетический менеджмент, который создает возможность интегрированного подхода к структурной экономии энергии. При разработке положения об энергосбережении важным моментом является организация широкого его обсуждения во всех подразделениях. Это поможет облегчить его введение, а само участие в разработке положения является серьезным положительно мотивирующим фактором.

Для эффективной реализации необходимо планомерно налаживать систему управления энергопотреблением во всех ее аспектах: техническом оснащении предприятий,

создании структуры и процедуры энергоменеджмента, обучении персонала [1].

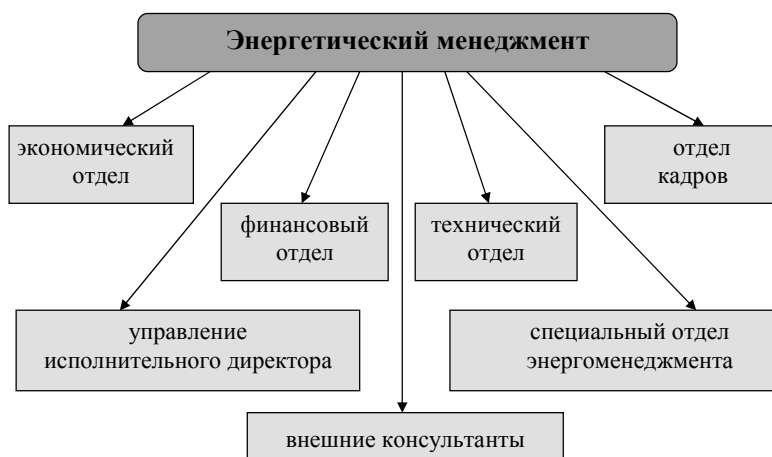
Учитывая специфику предприятий ТЭК России, мы предлагаем комплекс целей энергоменеджмента, характерных для нашей страны (рис. 1).

Энергетический менеджмент распространяется на все предприятие, и чтобы работа энергоменеджера и его команды эффективно выполнялась, энергетический менеджмент должен иметь связь со всеми подразделениями предприятия [5]. Но энергоменеджменту где-то должно быть определено место. Мы считаем возможным выделить 7 вариантов размещения энергетического менеджмента в организационной структуре предприятия ТЭК (рис. 2).

Экономия энергии имеет тенденцию рассматриваться как техническая деятельность, и вы можете оказаться в техническом отделе вашего предприятия [2]. Это может стать хорошей основой для получения контроля на 1 стадии программы энергоменеджмента, но это менее подходит для обучающей и информационной деятельности.



**Рис. 1. Цели энергетического менеджмента предприятий ТЭК**



**Рис. 2. Место энергетического менеджмента в организационной структуре предприятия**

Экономия энергии имеет тенденцию рассматриваться как техническая деятельность, и вы можете оказаться в техническом отделе вашего предприятия. Это может стать хорошей основой для получения контроля на 1 стадии программы энергетического менеджмента, но это менее подходит для обучающей и информационной деятельности.

Отдел кадров может быть подходящим размещением с точки зрения мотивации и обучающей деятельности, а финансовый отдел, на долгосрочный период, для финансового контроля и процедур отчетности. Но оба размещения имеют недостатки с точки зрения технической поддержки.

Управление исполнительного директора может обеспечить высокий

уровень и доступ к механизмам запуска инициатив по энергоменеджменту [4]. Но, с точки зрения долгосрочных перспектив, если вы хотите, чтобы энергоменеджмент интегрировался в повседневную структуру менеджмента на предприятии в целом, то это может быть не лучшим вариантом.

Экономический отдел может быть подходящим размещением с точки зрения разработки экономических показателей оценки энергопотребления. Но оба размещения имеют недостатки с точки зрения технической поддержки.

Одним из вариантов размещения энергетического менеджмента является приглашение консультантов со стороны, которые обладают обширным опытом и знаниями. Это может стать лучшим решением в технических ситуациях, когда консультанты могут использоваться для помощи энергетическому персоналу предприятия, но ослабляет взаимоотношения и уровень повседневных контактов, что является решающим для мотивации и информирования сотрудников.

По нашему мнению, для предприятий ТЭК России оптимальным вариантом размещения системы энергетического менеджмента является создание специального нового отдела, который будет заниматься только программой энергоменеджмента с привлечением консультантов со стороны. Чтобы такой отдел мог продуктивно функционировать, мы рекомендуем наделить начальника отдела полномочиями доступа к данным всех необходимых отделов: технического, экономического, отдела кадров, финансового отдела и управления исполнительного директора.

Внедрение системы энергоменеджмента при рациональном ее использовании приведет к целому ряду преимуществ:

- увеличению прибыльности
- большей конкурентоспособности
- сохранению рабочих мест
- увеличению вероятности «выжить»
- дополнительным деньгам для развития бизнеса.

Проблема состоит в том, чтобы достичь результатов в то время, когда капиталовложения в новые технологии ограничены.

---

#### СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ

1. Андрижиевский А.А., Володин В.И. Энергосбережение и энергетический менеджмент: учеб. пособие для студентов. 20е изд. испр. – Минск: Высшая школа, 2005. – с. 294
2. Гительман Л.Д., Ратников В.Е. Безрисковый энергоменеджмент. Промышленное предприятие на рынке электроэнергии. — М.: Дело, 2004 г. — с. 168.
3. Дьяков А. Ф., Жуков В. В., Максимов Б. К., Молодюк В. В. Менеджмент и маркетинг в электроэнергетике, 3-е издание, М.: Издательский дом МЭИ, 2007.
4. Похабов В.И., Клевзович В.И., Ворфоломеев В.В. Энергетический менеджмент на промышленных предприятиях. Минск: Технопринт, 2002 г. — с. 176.
5. Хлебников В.В. ТЭК России XXI века. Стратегия развития энергетического будущего. — М., 2007. **VIAS**

---

#### КОРОТКО ОБ АВТОРЕ

Склярва Ирина Юрьевна — аспирант, Южно-Российский государственный технический университет (Новочеркасский политехнический институт), irinasklyarowa@yandex.ru.